

BILANCIO SOCIALE 2020

LEONE ROSSO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE



DENOMINAZIONE

LEONE ROSSO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

INDIRIZZO SEDE LEGALE Via Porta Pretoria, 9 - 11100 Aosta (AO)

PARTITA IVA 01154710071

CODICE FISCALE 01154710071

ANNO DI COSTITUZIONE 2011

FORMA GIURIDICA Cooperativa sociale tipo A

Casella Posta elettronica certificata (pec) info@pec.leonerosso.eu

Amministratori in carica al 31.12.2020

Marques Cesare Raffaele Renato (presidente)

Anghinolfi Giancarlo

Luboz Michel

Radin Stefano Riccardo

Buratti Francesco

Todescato Ismael

Macori Daniela

Cerrato Sergio

Alessi Salvatore

PARTE INTRODUTTIVA

Gentili soci, cari lettori,

anche quest'anno ci troviamo a riflettere sul percorso intrapreso dal momento della costituzione della Cooperativa Leone Rosso, attraverso una serie di dati quantitativi e qualitativi riferiti all'anno 2020 in confronto agli anni precedenti ed a documentare l'evoluzione della Cooperativa.

Il 2020 è stato un anno particolarmente importante perché ha presentato all'umanità l'emergenza pandemica da Covid-19 che ha obbligato a un ripensamento organizzativo nel modo di lavorare della Cooperativa. Il Bilancio Sociale cercherà di raccontare il 2020, non solo in termini di obiettivi, in parte ridimensionati come diretta conseguenza della pandemia, che ha parzialmente frenato i risultati attesi, ma anche in termini di prospettive future.

Il Bilancio Sociale 2020 è lo strumento di massima espressione della comunicazione sociale della Cooperativa Leone Rosso, nell'ambito di una trasparenza relativa a tutte le azioni intraprese per massimizzare il ruolo aggregante nel confronto delle cooperative e facilitatore nel rapporto con gli Enti Pubblici nella gestione dei servizi alla persona.

NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio Sociale 2020 è stato redatto secondo lo standard fissato da GBS (Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale). Si ricorda che il 09 agosto 2019 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.186 il decreto dei Ministri del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04 luglio 2019, recante le indicazioni per l'adozione delle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore. Questa edizione è stata prodotta autonomamente da Cooperativa Leone Rosso nel mese di aprile 2021.

Il Bilancio Sociale consente di poterci guardare indietro, lasciando emergere memorie e cogliendo quegli insight più luminosi che tracciano un percorso.

Sarà nostro compito farvi comprendere il senso delle nostre azioni e illustrarvi una loro collocazione in un contesto sempre mutevole e in divenire.

INFORMAZIONI SULL'OGGETTO SOCIALE e sulla FORMA GIURIDICA ADOTTATA DALL'ENTE

DESCRIZIONE ATTIVITÀ SVOLTA

La cooperativa Leone Rosso costruisce il suo essere nel mondo delle politiche sociali attraverso i valori della centralità della persona, dell'etica di impresa, del consolidamento delle relazioni con le Famiglie e gli Enti committenti, della diffusione di una cultura della cooperazione e della solidarietà; l'investimento sociale diventa allora modello di riqualificazione del welfare locale e strumento di potenziamento dell'impatto degli interventi di politiche sociali a beneficio dell'intera collettività.

Il ricco sistema di valori che permea Leone Rosso ruota attorno a una sola parola: la persona. Sia come soggetto attivo che prende parte all'erogazione del servizio, sia come soggetto passivo che usufruisce del servizio, la persona è il nucleo attorno al quale la cooperativa si struttura.

Leone Rosso opera nel rispetto massimo degli utenti: li considera un valore non soltanto economico e dunque fondamentale per il sostentamento materiale della cooperativa, ma anche sociale, in quanto individui portatori di diritti da tutelare.

La crescita d'impresa si misura quindi sulla possibilità di offrire alle persone servizi sempre migliori, adeguati alle necessità, completi. Non solo: le attività della cooperativa devono rispettare anche la comunità nel suo complesso, ed essere quindi etiche, sicure, promotrici d'innovazione e di sviluppo.

I valori portanti sui quali verte il "sistema Leone Rosso" sono presentati in dettaglio nella Carta dei Servizi, e si compendiano nell'attenzione verso:

- I Clienti, siano essi committenti o fruitori di servizi, in quanto punto focale di interesse e garante ultimo della qualità delle azioni della Cooperativa;
- I Soci lavoratori, parte fondante della Cooperativa, fulcro e centro nevralgico di tutte le dinamiche di sistema;
- La Qualità dei Servizi, elemento primario e insostituibile di confronto e stella polare di ogni azione posta in essere.

MISSION, VISION E VALORI

La Cooperativa Leone Rosso intende formalizzare il proprio impegno a perseguire:

- La soddisfazione dei clienti;
- La salvaguardia dell'ambiente;
- La tutela della salute e sicurezza dei propri lavoratori;
- I principi espressi nel proprio "Codice Etico".

L'impegno nasce dopo una attenta analisi del contesto interno ed esterno, delle aspettative delle parti interessate e dopo aver condotto un'analisi dei rischi e delle opportunità poste a base del lavoro e del sistema di gestione della cooperativa.

A questo fine identifica quali obiettivi primari per l'organizzazione:

1. Il soddisfacimento delle esigenze dei clienti, nel rispetto di aspettative e diritti delle parti interessate;

2. Il miglioramento continuo del proprio sistema di gestione per la qualità, ambiente, salute e sicurezza;
3. L'efficienza e l'efficacia nella gestione dei processi interni all'organizzazione;
4. La consapevolezza di ruolo, di appartenenza, di mission e di vision di tutti i propri soci / dipendenti;
5. La tutela dell'ambiente e la prevenzione dall'inquinamento anche attraverso il coinvolgimento dei propri fornitori primari;
6. L'impegno per la tutela della salute e della sicurezza di tutti coloro (soci e dipendenti) che lavorano per la cooperativa al fine di prevenire infortuni e malattie professionali;
7. Il rispetto pieno della cogenza normativa inerente l'attività della cooperativa.

La comunicazione sia interna che esterna diventa fattore fondamentale per il raggiungimento di questi obiettivi.

Per il raggiungimento di questi obiettivi l'organizzazione del lavoro Leone Rosso si basa sui seguenti principi:

1. Il controllo della qualità del servizio erogato;
2. La formazione e l'addestramento del personale per la propria sfera di attività di influenza, cercando di creare una cultura aziendale della tutela ambientale e della sicurezza e salute dei lavoratori, richiedendo da parte di ogni lavoratore la massima collaborazione e partecipazione;
3. L'adeguamento delle risorse (umane e materiali).
4. Il continuo miglioramento delle proprie attività per la compatibilità ambientale e per la sicurezza e salute dei lavoratori (buone prassi, parco macchine, utilizzo di nuove tecnologie sicure ed eco-compatibili ...);
5. La conservazione delle risorse naturali, razionalizzando i consumi degli elementi critici per l'ambiente come acqua, elettricità, metano, toner e materiale cartaceo e plastico, etc.;
6. L'attuazione della raccolta differenziata dei rifiuti, con gestione e smaltimento dei propri rifiuti;
7. Programmazione delle attività di prevenzione e protezione sul lavoro considerate come elementi fondamentale per il successo della propria attività cooperativa;
8. Il rispetto da parte della Cooperativa e da parte dei propri fornitori di tutte le disposizioni (qualità, sicurezza ed ambiente) comunali, provinciali, regionali e nazionali collaborando anche con le pubbliche autorità;
9. Tutti questi principi devono tendere al miglioramento continuo garantendo costantemente quanto disciplinato dal Modello Organizzativo di Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/01;

Leone Rosso si impegna a far sì che tutte le figure professionali dell'organizzazione, indipendentemente dalle specifiche responsabilità e mansioni siano impegnate al raggiungimento degli obiettivi legati alla Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza dei Lavoratori.

L'applicazione del Sistema coinvolge pertanto tutte le funzioni e richiede l'attiva partecipazione e l'impegno di tutto il personale.

La Cooperativa Leone Rosso si impegna a riesaminare periodicamente il raggiungimento degli obiettivi prefissati, attraverso il costante monitoraggio dell'applicazione del sistema, al fine di identificarne le eventuali criticità e implementare un miglioramento continuo anche attraverso la messa a disposizione delle risorse umane e materiali necessarie.

Leone Rosso si impegna altresì a far conoscere e far comprendere la Politica sopraesposta a tutto il personale della cooperativa, a renderla disponibile ai clienti e al pubblico.

STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

Breve storia dell'organizzazione della nascita al periodo di rendicontazione

Leone Rosso nasce come Cooperativa sociale di tipo "A" nel 2011 avendo come fulcro di interesse l'attenzione costante all'evoluzione dei bisogni sociali e del territorio e la conseguente capacità di proporre soluzioni organizzative adeguate.

STRUTTURA E GOVERNANCE

Il Consiglio di Amministrazione è stato nominato dai Soci in sede di costituzione della società nel rispetto dei requisiti di onorabilità, professionalità e indipendenza previsto dallo statuto sociale e, alla data 31.12.2020, è composto da:

Marques Cesare Raffaele Renato *Presidente*

Nato a AOSTA (AO) il 19/02/1980

Codice fiscale: MRQCRR80B19A326D

domicilio AOSTA (AO) PORTA PRETORIA 9 CAP 11100

Anghinolfi Giancarlo *Vice Presidente*

Nato a MONTECHIARUGOLO (PR) il 17/08/1957

Codice fiscale: NGHGCR57M17F473Z

domicilio PARMA (PR) VIA COLORNO 63 CAP 43122

Luboz Michel *Consigliere*

Nata a AOSTA (AO) il 18/05/1980

Codice fiscale: LBZMHL80E18A326K

domicilio INTROD (AO) LOCALITA' VILLES DESSUS 97 CAP 11010

Radin Stefano Riccardo *Consigliere*

Nata a AOSTA (AO) il 23/02/1980

Codice fiscale: RDNSFN80B23A326X

domicilio AOSTA (AO) VIA MONTE PASUBIO 7 CAP 11100

Buratti Francesco *Consigliere*

Nato a AOSTA (AO) il 24/02/1975

Codice fiscale: BRTFNC75B24A326L

domicilio AOSTA (AO) VIA FEDERICO CHABOD 64 CAP 11100

Todescato Ismael *Consigliere*

Nato a PALMARES PERNAMBUCO BRASILE il 27/07/1984
Codice fiscale: TDSSML84L27Z602L
Cittadinanza Italiana
domicilio CHARVENSOD (AO) FRAZIONE PLAN FELINAZ 168/3 CAP 11020

Marcori Daniela *Consigliere*

Nata a AOSTA (AO) il 23/06/1978
Codice fiscale: MCRDNL78H63A326L
domicilio GRESSAN (AO) FRAZIONE LA PALUD 19 CAP 11020

Cerrato Sergio *Consigliere*

Nato a TORINO il 16/07/1965
Codice fiscale: CRRSRG65L16L219K
domicilio RIVA PRESSO CHIERI (TO), VIA DELLA GRENA 25 CAP 10020
Durata in carica: 3 esercizi

Alessi Salvatore *Consigliere*

Nato a ORISTANO (OR) il 08/03/1983
Codice fiscale: LSSSVT83C08G113L
domicilio AOSTA (AO) VIA SANT'ANSELMO 49 CAP 11100

Il Consiglio di Amministrazione a norma di legge e di statuto è composto prevalentemente da soci lavoratori che percepiscono una retribuzione in relazione alla mansione svolta, al ruolo ricoperto e all'eventuale percentuale di part-time. Si precisa che la Cooperativa applica regolarmente il contratto collettivo nazionale di lavoro delle Cooperative sociali in vigore. Anche per i Dirigenti viene applicato il CCNL dei Dirigenti Cooperativi in vigore. Infine, come previsto dall'art. 13 del Decreto Legislativo del 3 Luglio 2017 n. 122, i lavoratori dell'impresa sociale hanno diritto ad un trattamento economico e normativo non inferiore a quello previsto dai contratti collettivi di cui all'articolo 51 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 per cui la differenza retributiva tra i lavoratori dipendenti della Cooperativa non è superiore al rapporto uno ad otto (rapporto calcolato sulla base della retribuzione annua lorda).

ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO

Campanini Mattia (presidente del collegio sindacale)

Capelli Massimo (Sindaco)

Pezzuto Fabrizio (Sindaco)

Buia Anna Chiara (Sindaco supplente)

Gherardi Pier Lorenzo (Sindaco supplente)

Hermes Spa (Società di Revisione)

Mazzoni Benoni Luciano (Presidente ODV)

Orlandini Cristina (Membro ODV)

COMPENSI DELIBERATI A COLLEGIO SINDACALE E ODV

NOMINATIVO	TIPOLOGIA	IMPORTO (lordo)
Presidente collegio sindacale	Compensi	4500 euro
Componenti collegio sindacale	Compensi	3000 euro
Presidente ODV	Compensi	1800 euro
Membro ODV	Compensi	1200 euro
Revisore legale dei conti	Compensi	5000 euro

Consiglio di amministrazione e sindaci scadono con l'approvazione del bilancio chiuso al 31.12.2020

NUMERO E TIPOLOGIA DEI SOCI

Soci ordinari	34
Soci sovventori	3
Soci lavoratori	34
Soci Persone Giuridiche	3

FOCUS SOCI PERSONE FISICHE

Genere

Maschi	12	%35
Femmine	22	%65

Totale 34

Età

Fino a 40 anni	14	%41.18
Dai 41 ai 60 anni	19	%55.88
Oltre 60 anni	1	%2.94

Totale 34

Nazionalità

Italiana	30	%88.24
Extraeuropea	4	%11.76

Totale 34

ANZIANITÀ ASSOCIATIVA

Da 0 a 5 anni	23	%67.65
Da 6 a 10 anni	11	%32.35

Totale 34

OCCUPAZIONE: SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEI LAVORATORI

Numero Occupati 225

Occupati soci e non soci

Occupati soci Maschi	12
Occupati soci Femmine	22

**Totale
34.00**

Occupati non soci Maschi	18
Occupati non soci Femmine	173

**Totale
191.00**

Occupati soci fino ai 40 anni	14
Occupati soci da 41 a 60 anni	19
Occupati soci oltre 60 anni	1

**Totale
34.00**



Occupati NON soci fino ai 40 anni	85
Occupati NON soci dai 41 ai 60 anni	93
Occupati NON soci oltre i 60 anni	13

Totale

191.00

Occupati soci con Nazionalità Italiana	30
Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea	4

Totale

34.00

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	164
Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	3

Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea	24
---	----

Totale

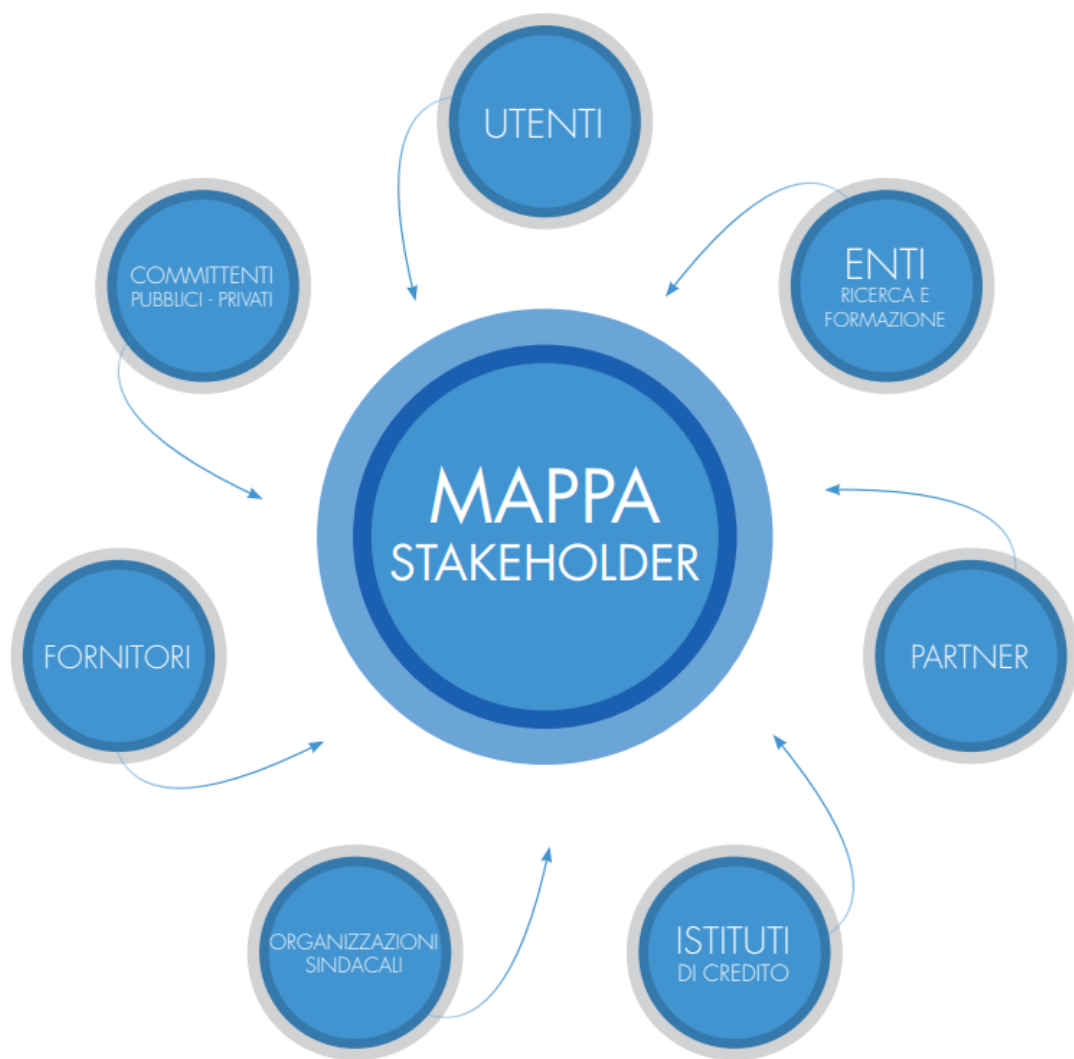
191.00

TIPOLOGIA DI CONTRATTI DI LAVORO APPLICATI

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	23	% 10.22
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	153	% 68.00
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	0	% 0.00
Dipendenti a tempo determinato e a part time	49	% 21.78
Collaboratori continuative	0	% 0.00
Lavoratori autonomi	0	% 0.00

Totale

MAPPA DEGLI STAKEHOLDER



FORMAZIONE

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Nel corso del 2020 la Cooperativa Leone Rosso ha portato avanti attività di formazione generale e specifica in base alle diverse mansioni, a cui si è andata ad aggiungere la formazione Covid-19

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Di seguito si illustra la situazione economico-finanziaria della Cooperativa Leone Rosso al 31/12/2020

ATTIVO PATRIMONIALE, PATRIMONIO PROPRIO, UTILE ESERCIZIO

Dati di bilancio economico

VALORE DELLA PRODUZIONE 2020 **6.713.403 €**

ATTIVO PATRIMONIALE 2020 **4.148.601 €**

PATRIMONIO PROPRIO 2020 **1.340.354 €**

UTILE DI ESERCIZIO 2020 **104.525 €**

VALORE DELLA PRODUZIONE (€)

6.713.403

VALORE DELLA PRODUZIONE
ANNO DI RENDICONTAZIONE

8.685.613

VALORE DELLA PRODUZIONE
ANNO DI RENDICONTAZIONE
(ANNO-2019)

8.798.041

VALORE DELLA PRODUZIONE
ANNO DI RENDICONTAZIONE
(ANNO-2018)

COMPOSIZIONE DEL VALORE DI PRODUZIONE

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione (€)	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	3.355.684	%52.00
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	3.188.304	%47.00
Ricavi da persone fisiche	169.415	% 3.00
Totale		100.00

COMPOSIZIONE DEI RICAVI VENDITE E PRESTAZIONI

Composizione dei ricavi delle Vendite e delle prestazioni	Ricavi prestazioni (€)
Prestazioni socio-educative	2.040.397
Ricavi accoglienza stranieri	3.731.990
Ricavi prestazioni handicap	111.395
Prestazioni estivo	94.305
Altro	735.317

RICAVI PER TERRITORIO

Provincia		
Aosta	3.554.230	53,00 %
Asti	2.054.285	31.00 %
Modena	1.104.888	16.00 %

COOPERAZIONE

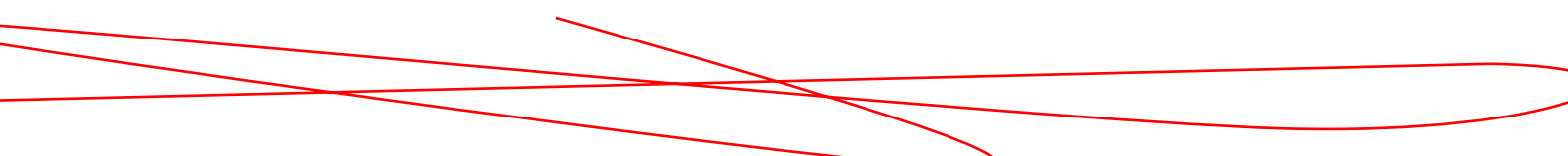
Il valore cooperativo

La Cooperativa Leone Rosso si riconosce nella dichiarazione sui valori cooperativi di Legacoop a cui aderisce e di cui riportiamo alcuni passaggi: "L'impresa cooperativa è un'impresa "democratica" che prevede un forte controllo da parte dei soci secondo il principio "una testa, un voto", indipendentemente dalla propria quota di partecipazione al capitale sociale. Il rapporto mutualistico si realizza tra i soci e la cooperativa e descrive vantaggi e obblighi reciproci. Il fine è quello di trovare condizioni di mercato migliori rispetto a quelle che i soci troverebbero autonomamente. La cooperativa ha poi un rapporto mutualistico nei confronti del movimento cooperativo e della comunità in cui opera, per il forte legame che ha con essi".

(Fonte: "I Valori Cooperativi" di Legacoop).

BILANCIO SOCIALE 2020

LEONE ROSSO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE



LEONE ROSSO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

Via Porta Pretoria, 9 - 11100 Aosta (AO)

Pec info@pec.leonerosso.eu

C.F. - P.I. 01154710071 ·

