

BILANCIO SOCIALE 2021



1. Introduzione

Gentili soci, cari lettori,

anche quest'anno ci troviamo a riflettere sul percorso intrapreso dal momento della costituzione della Cooperativa Leone Rosso, attraverso una serie di dati quantitativi e qualitativi riferiti all'anno 2021 in confronto agli anni precedenti ed a documentare l'evoluzione della Cooperativa.

Il 2021, rispetto al 2020 è stato un anno di rinascita post emergenza pandemica. Il susseguirsi di norme sempre meno restrittive hanno permesso di chiudere sporadicamente e parzialmente alcuni servizi rendendo il lavoro della cooperativa più costante. Il Bilancio Sociale cercherà di raccontare il 2021, non solo in termini di obiettivi, in parte ridimensionati come diretta conseguenza della pandemia, che ha parzialmente frenato i risultati attesi, ma anche in termini di prospettive future.

Il Bilancio Sociale 2021 è lo strumento di massima espressione della comunicazione sociale della Cooperativa Leone Rosso, nell'ambito di una trasparenza relativa a tutte le azioni intraprese per massimizzare il ruolo aggregante nel confronto delle cooperative e facilitatore nel rapporto con gli Enti Pubblici nella gestione dei servizi alla persona.

NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio Sociale 2021 è stato redatto secondo lo standard fissato da GBS (Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale). Si ricorda che il 09 agosto 2019 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.186 il decreto dei Ministri del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04 luglio 2019, recante le indicazioni per l'adozione delle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore. Questa edizione è stata prodotta autonomamente dalla Cooperativa Leone Rosso nel mese di marzo 2022.

Il Bilancio Sociale consente di poterci guardare indietro, lasciando emergere memorie e cogliendo quegli insight più luminosi che tracciano un percorso.

Sarà nostro compito farvi comprendere il senso delle nostre azioni e illustrarvi una loro collocazione in un contesto sempre mutevole e in divenire.

2. Identità

2.1 Profilo dell'organizzazione

Denominazione: Leone Rosso Soc. Coop. Sociale

INDIRIZZO SEDE LEGALE: Via Porta Pretoria 9 – Aosta (AO)

PARTITA IVA: 01154710071

CODICE FISCALE: 01154710071

ANNO DI COSTITUZIONE: 15/02/2011

FORMA GIURIDICA: Società Cooperativa

Casella postale elettronica certificata (pec): info@pec.leonerosso.eu

SEZIONI ISCRIZIONE REGISTRO IMPRESE: Iscritta nella sezione ORDINARIA il 25/02/2011

Iscritta nell'apposita sezione speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE il 30/07/2018

ALBO SOCIETA' COOPERATIVE: Iscritta al numero: A211875

Data di Iscrizione: 29/03/2011

Sezione: cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg.

Categoria: cooperative sociali

Categoria attività esercitata: altre cooperative-gestione di servizi (tipo a)

ALBO REGIONALE PROVINCIALE DI AOSTA: Iscritta al numero: 40

Sedi secondarie ed unità locali

- Unità locale n. AO/1
Indirizzo: Piazza Mazzini Ang. V Garibaldi Aosta (AO) cap 11100
Attività: Servizi di asili nido; assistenza diurna per minori disabili
- Unità locale n. PR/1
Indirizzo: Via Colorno 63 Parma (PR) cap 43122
Attività: Amministrazione della società

Mission, Valori e finalità perseguite

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (Art. 5 D.Lgs. N. 117/2017 e/o Art. 2 D.Lgs. N. 112/2017 e art. 1-8 L. N. 381/1991).

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata e svolge la propria attività mutualistica, nell'intento di perseguire l'interesse generale della Comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso lo svolgimento coordinato di attività di cui ai punti a) e b) dell'art. 1 della L. 381/91. La Cooperativa si propone inoltre lo scopo mutualistico di garantire continuità di occupazione e le migliori condizioni retributive, professionali e lavorative per i propri soci lavoratori in funzione del conseguimento dell'oggetto sociale.

Attività svolta

La cooperativa Leone Rosso costruisce il suo essere nel mondo delle politiche sociali attraverso i valori della centralità della persona, dell'etica di impresa, del consolidamento delle relazioni con le

Famiglie e gli Enti committenti, della diffusione di una cultura della cooperazione e della solidarietà; l'investimento sociale diventa allora modello di riqualificazione del welfare locale e strumento di potenziamento dell'impatto degli interventi di politiche sociali a beneficio dell'intera collettività. Il ricco sistema di valori che permea Leone Rosso ruota attorno a una sola parola: la persona. Sia come soggetto attivo che prende parte all'erogazione del servizio, sia come soggetto passivo che usufruisce del servizio, la persona è il nucleo attorno al quale la cooperativa si struttura.

Leone Rosso opera nel rispetto massimo degli utenti: li considera un valore non soltanto economico e dunque fondamentale per il sostentamento materiale della cooperativa, ma anche sociale, in quanto individui portatori di diritti da tutelare.

La crescita d'impresa si misura quindi sulla possibilità di offrire alle persone servizi sempre migliori, adeguati alle necessità, completi. Non solo: le attività della cooperativa devono rispettare anche la comunità nel suo complesso, ed essere quindi etiche, sicure, promotrici d'innovazione e di sviluppo. I valori portanti sui quali verte il "sistema Leone Rosso" sono presentati in dettaglio nella Carta dei Servizi, e si compendiano nell'attenzione verso:

- I Clienti, siano essi committenti o fruitori di servizi, in quanto punto focale di interesse e garante ultimo della qualità delle azioni della Cooperativa;
- I Soci lavoratori, parte fondante della Cooperativa, fulcro e centro nevralgico di tutte le dinamiche di sistema;
- La Qualità dei Servizi, elemento primario e insostituibile di confronto e stella polare di ogni azione posta in essere.

Reti associative – denominazione e anno di adesione

La Società ha aderito alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue, ai sensi del D.L.C.P.S. n. 1577 del 14 dicembre 1947, iscritta con il n. 27060.

La Cooperativa in data 08/09/2014 ha aderito alla società Codeal – Soc. Coop. Sociale con sede in Parma (PR) cf: 01193370077, avente lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità all'assistenza operativa e orientamento commerciale ad imprese private e socie per lo svolgimento di servizi in ambito socio-assistenziale.

Governance

Sistema di governo

Il Sistema di amministrazione e controllo adottato dalla cooperativa Leone Rosso è di tipo tradizionale, è retto dal Consiglio di Amministrazione. Il Cda è costituito da 9 membri (di cui 7 soci lavoratori e 2 persone fisiche in rappresentanza dei soci sovventori persone giuridiche).

Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della cooperativa.

Il consiglio di amministrazione resta in carica per tre esercizi, gli amministratori scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli amministratori sono rieleggibili entro il limite di mandati consentito dalla normativa tempo per tempo vigente.

<i>Amministratori in carica</i>	<i>Dati Anagrafici</i>	<i>Rappresentante di persona giuridica socia</i>	<i>Data 1° nomina</i>	<i>Data ultima nomina</i>	<i>Durata della carica</i>
MARQUES CESARE RAFFAELE RENATO (Presidente)	Nato a Aosta (AO) il 19/02/1980 Cf: MRQCRR80B19A326D Domicilio a Aosta Porta Pretoria 9	NO	15/02/2011	25/06/2021	3 ESERCIZI
ANGHINOLFI GIANCARLO (Vice Presidente)	Nato a Montechiarugolo (PR) il 17/08/1957 Cf: NGHGCR57M17F473Z Domicilio a Parma in Via Colorno 63	SI	08/05/2015	25/06/2021	3 ESERCIZI
LUBOZ MICHEL (Consigliere delegato)	Nato a Aosta (AO) il 18/05/1980 Cf: LBZMHL80E18A326K Domiciliato a Introd (AO) Località Villes Dessus 97	NO	08/05/2015	25/06/2021	3 ESERCIZI
RADIN STEFANO RICCARDO (Consigliere delegato)	Nato a Aosta (AO) il 23/02/1980 Cf: RDNSFN80B23A326X Domicilio a Aosta Via Monte Pasubio 7	NO	08/05/2015	25/06/2021	3 ESERCIZI
BURATTI FRANCESCO (Consigliere)	Nato a Aosta (AO) il 24/02/1975 Cf: BRTFNC75B24A326L Domicilio a Aosta (AO) Via Federico Chabod 64	NO	08/05/2015	25/06/2021	3 ESERCIZI
TODESCATO ISMAEL (Consigliere)	Nato a Palmares Pernambuco Brasile il 27/07/1984 Cf: TDSSML84L27Z602L Domiciliato a Charvensod (AO) Frazione Plan Felinaz 168/3	NO	08/05/2015	25/06/2021	3 ESERCIZI

MACORI DANIELA (Consigliere)	Nata a Aosta (AO) il 23/06/1978 Cf: MACDNL78H63A326L Domiciliata a Gressan (AO) Frazione La Palud 19	NO	08/05/2015	25/06/2021	3 ESERCIZI
ALESSI SALVATORE (Consigliere)	Nato a Oristano (OR) il 08/03/1983 Cf: LSSSVT83Co8G113L Domiciliato a Aosta (AO) Via Sant'Anselmo 49	NO	12/05/2016	25/06/2021	3 ESERCIZI
CERRATO SERGIO (Consigliere)	Nato a Torino (TO) il 16/07/1965 Cf: CRRSRG65L16L219K Domiciliato a Riva Presso Chieri (TO) Via della Grena 25	SI	10/06/2019	25/06/2021	3 ESERCIZI

L'Assemblea dei soci, ha deliberato che gli amministratori nominati per il triennio 2021/2023 svolgono il proprio incarico a titolo gratuito salvo il rimborso delle spese sostenute e documentate per lo svolgimento dell'incarico.

Adunanze del Consiglio di Amministrazione nel corso del 2021

In data 20/05/2021 il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente ordine del giorno:

1. Analisi progetto bilancio chiuso al 31/12/2020, delibere inerenti e conseguenti;
2. Convocazione Assemblea Generale Ordinaria dei Soci;
3. Esame proposta stipula contratto affitto di ramo di azienda da Svoltare Soc. Coop. Sociale – delibere inerenti e conseguenti;
4. Informazioni del Presidente.

In data 25/06/2021 il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente Ordine del giorno:

1. Insediamento del Consiglio di Amministrazione;
2. Nomina Presidente e Vice Presidente e attribuzioni poteri e deleghe;
3. Nomina Organismo di Vigilanza d.lgs. 231/2001.

In data 22/09/2021 il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente ordine del giorno:

1. Aggiornamento in merito all'ipotesi di acquisizione di ramo di azienda da Svoltare Società Cooperativa Sociale - delibere inerenti e conseguenti.

In data 29/11/2021 il Consiglio di Amministrazione si è riunito, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente ordine del giorno:

1. Esame situazione al 30/06/2021, delibere inerenti e conseguenti;
2. Esame Piano economico 2021-2024, delibere inerenti e conseguenti.

Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento.

Il Collegio deve riunirsi almeno ogni novanta giorni e delle riunioni del Collegio deve redigersi verbale sottoscritto dagli intervenuti.

<i>Sindaci in carica</i>	<i>Dati Anagrafici</i>	<i>Data 1^o nomina</i>	<i>Data ultima nomina</i>	<i>Durata della carica</i>	<i>Compenso</i>
CAMPANINI MATTIA (Presidente)	Nato a Parma (PR) il 30/10/1977 Cf: CMPMTT77R30G337E Domiciliato a Parma (PR) Via Cocconcelli 4	08/05/2015	25/06/2021	3 ESERCIZI	4.500,00 (quattromilacinquecento/00) Euro lordi annui
PEZZUTO FABRIZIO (Sindaco)	Nato a San Pietro Vernotico (BR) il 26/05/1973 Cf: PZZFRZ73E26I119J Domiciliato a Parma (PR) Strada Benedetta 5	08/05/2015	25/06/2021	3 ESERCIZI	3.000,00 (tremila/00) Euro lordi annui
CAPELLI MASSIMO (Sindaco)	Nato a Parma (PR) il 02/08/1960 Cf: CPLMSM60M02G337B Residenza a Parma (PR) in Via Riomaggiore 1	08/05/2015	25/06/2021	3 ESERCIZI	3.000,00 (tremila/00) Euro lordi annui
BUIA ANNA CHIARA (Sindaco Supplente)	Nata a Parma (PR) il 26/05/1961 Cf: BUINCH61E66G337N Domiciliata a Parma (PR) Via Cocconcelli 4	10/05/2018	25/06/2021	3 ESERCIZI	
GHERARDI PIER LORENZO (Sindaco Supplente)	Nato a Parma (PR) il 16/02/1972 Cf: GHRPLR72B16G337E Domiciliato a Parma (PR) Via Veroni 37/A	10/05/2018	25/06/2021	3 ESERCIZI	

Società di Revisione

L'incarico di revisione legale dei conti è conferito dall'assemblea, sentito il collegio sindacale. Ha durata di tre esercizi, con scadenza alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del terzo bilancio di esercizio dell'incarico. Il corrispettivo spettante al soggetto incaricato della revisione legale dei conti e gli eventuali criteri di adeguamento dello stesso debbano essere determinati per l'intera durata dell'incarico.

Hermes S.P.A.

Sede di Bologna (BO) in Via Via Ermete Novelli 1 – 40127

Data atto di nomina: 10/06/2019

Durata della carica: 3 esercizi

Compenso: 5.000/00 (cinquemila/00) Euro

Organismo di vigilanza (ODV)

Il CdA di Consorzio Torino Infanzia in adesione alle previsioni di cui al D.Lgs. 231/2001 (inerente la responsabilità amministrativa delle società), ha provveduto alla costituzione e alla nomina dell'Organismo di Vigilanza (OdV) nelle persone:

- Dott. MAZZONI BENONI LUCIANO (Presidente)
Dato atto di nomina: 25/06/2021
Durata della carica: 3 esercizi
Compenso: 1.800/00 (milleottocento/00) Euro annui lordi
- Avv. ORLANDINI CRISTINA (Componente)
Dato atto di nomina: 25/06/2021
Durata della carica: 3 esercizi
Compenso: 1.200/00 (milleduecento/00) Euro annui lordi

Data Protection Officer (DPO)

La Cooperativa Leone Rosso ai sensi dell'art. 37 del GDPR (General Data Protection Regulation) o Regolamento Generale sulla protezione dei dati (RGPD) cioè Regolamento UE 2016/679 sulla "Protezione e Libera circolazione dei Dati Personali" ha provveduto a conferire l'incarico di DPO all'Ing. GIORGIO VIOLI.

Il DPO deve essere autonomo e indipendente, non deve ricevere alcuna istruzione dal titolare o dal responsabile per quanto riguarda la esecuzione dei compiti e non è soggetto a potere disciplinare o sanzionatorio e deve avere le risorse necessarie e il potere di spesa per potere assolvere ai compiti assegnati.

I compiti assegnati al DPO sono:

- Informare e fornire al Titolare, al Responsabile nonché ai dipendenti che eseguono il trattamento, consulenza in merito agli obblighi normativi in materia;
- Sorvegliare la osservanza della normativa in materia di protezione dei dati personali, nonché delle Politiche in materia del Titolare o del Responsabile;
- Fornire, se richiesto, pareri sulla valutazione di impatto;
- Cooperare con l'Autorità di controllo;
- Fungere da punto di contatto con il Garante della Protezione dei dati per questioni connesse al trattamento.

Composizione capitale sociale

Possono essere soci le persone fisiche aventi la capacità di agire; le cooperative, gli enti e le persone giuridiche; le persone fisiche che intendono prestare attività di lavoro a titolo di volontario, spontaneamente e non in esecuzione di specifici obblighi giuridici; le persone svantaggiate nel rispetto del limite minimo stabilito dalla legge 381/91, compatibilmente con il loro stato soggettivo; i soggetti fruitori dei servizi socio sanitari ed educativi posti in essere dalla cooperativa o i famigliari dei minori utenti dei servizi stessi.

Numero soci al 31/12/2021

Soci ordinari 34

Soci lavoratori 34

Soci sovventori 2

Soci finanziatori 1

Soci persone giuridiche 3

L'Assemblea dei Soci

La convocazione dell'Assemblea dei Soci è effettuata dal Consiglio di Amministrazione.

L'Assemblea ordinaria ha luogo almeno una volta all'anno entro 120 (centoventi) giorni successivi alla chiusura dell'esercizio sociale, ovvero entro 180 (centottanta) giorni qualora ricorrano le condizioni di cui all'ultimo comma dell'articolo 2364 c.c.

L'assemblea si riunisce inoltre quante volte il Consiglio di Amministrazione lo creda necessario o ne sia fatta richiesta per iscritto.

In prima convocazione l'Assemblea ordinaria è regolarmente costituita quando siano presenti o rappresentati la metà più o meno dei voti dei soci aventi diritto al voto. In seconda convocazione l'Assemblea ordinaria è regolarmente costituita qualunque sia il numero dei soci intervenuti o rappresentati aventi diritto al voto. L'Assemblea ordinaria, sia in prima che in seconda convocazione, delibera a maggioranza assoluta dei voti presenti in assemblea.

In prima convocazione l'Assemblea straordinaria è regolarmente costituita quando siano presenti o rappresentati la metà più uno dei voti dei soci aventi diritto al voto. In seconda convocazione l'Assemblea straordinaria è regolarmente costituita qualunque sia il numero dei soci intervenuti o rappresentati aventi diritto al voto. L'Assemblea straordinaria, sia in prima che in seconda convocazione, delibera con la maggioranza di almeno i 2/3 degli aventi diritto al voto.

Nelle votazioni si procederà per alzata di mano, salvo diversa deliberazione dell'Assemblea.

Sono escluse le votazioni a scrutinio segreto.

Nelle assemblee hanno diritto al voto i soci che risultino iscritti nel libro soci da almeno tre mesi e che non siano in mora nei versamenti delle azioni sottoscritte.

Ciascuna persona fisica ha un solo voto, qualunque sia l'ammontare della partecipazione.

Adunanze dell'Assemblea dei Soci nel corso del 2021

In data 25/06/2021 l'Assemblea dei Soci si è riunita, secondo le modalità previste dallo statuto, con il seguente ordine del giorno:

1. Lettura ed approvazione del bilancio al 31 dicembre 2020, relazione del Collegio Sindacale e relazione della Società incaricata della revisione legale dei conti, delibere inerenti e conseguenti;
2. Lettura ed approvazione del bilancio sociale al 31/12/2020 e delibere inerenti e conseguenti;
3. Nomina del Consiglio di Amministrazione triennio 2021-2023: delibere inerenti e conseguenti;
4. Nomina del Collegio Sindacale triennio 2021-2023: determinazione compenso e delibere conseguenti attribuzione dell'incarico di revisore legale dei conti – delibere conseguenti.

Erano presenti i seguenti soci persone fisiche nel n.ro di 9.

Erano presenti per rappresentanza n.ro 2 persone.

Erano presenti i soci sovventori:

- PROGES Soc. Coop. Sociale
- 3BITE Soc. Coop.

2.2 Mappa degli Stakeholder

Che cos'è uno stakeholder?

Letteralmente la parola inglese stakeholder significa "portatore d'interesse". Con essa si indicano tutti coloro (persone oppure gruppi) che hanno interesse nel funzionamento di un'organizzazione.

Per fare alcuni esempi, sono stakeholder un fornitore, un cliente, una società che collabora a un progetto, un ente di formazione, una fondazione bancaria che finanzia un'attività.

	STAKEHOLDER	RELAZIONE ESISTENTE ED ESIGENZE DEGLI STAKEHOLDER
<u>1</u>	UTENTI PRIVATI E LE LORO FAMIGLIE DEI SERVIZI	Qualità del servizio, rispetto alla persona, esplicitazione di standard e valori
<u>2</u>	COMMITTENZA: <ul style="list-style-type: none"> • REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA - AFFARI DI PREFETTURA • UNITE DES COMMUNES VALDIGNE MONT BLANC • UNITE DES COMMUNES MONT EMILIUS • COMUNE DI AOSTA - PUBBLICA ISTRUZIONE • COMUNE DI AOSTA - POLITICHE SOCIALI 	Rispetto della legge, servizi forniti con efficacia ed efficienza, costruzione di un rapporto collaborativo e produzione di benessere sociale a vantaggio di tutta la comunità
<u>4</u>	FORNITORI DI BENI E SERVIZI	Relazioni improntate alla ricerca della qualità, rispetto dei tempi di consegna e di pagamento
<u>5</u>	ISTITUTI DI CREDITO	Costruzione di un rapporto collaborativo
<u>6</u>	ORGANIZZAZIONI SINDACALI E ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA (LEGACOOP PROVINCIALE, REGIONALE, NAZIONALE)	Riconoscimento e rispetto del ruolo, rispetto della normativa vigente, trasparenza e collaborazione, messa a punto di buone prassi da diffondere e condividere
<u>7</u>	ENTI DI RICERCA E FORMAZIONE	Collaborazione duratura per fornire ai dipendenti una formazione continua

<u>8</u>	AZIENDE CONSORZIATE	Crescita duratura di fatturato, acquisizione di know how e innovazione, aumento delle opportunità e maggiore tutela nei confronti dei rischi derivanti
<u>9</u>	DIPENDENTI E LAVORATORI AUTONOMI	Il contratto di lavoro si esplica anche nell'opportunità di poter usufruire di un ambiente di lavoro stimolante volto ad incrementare le proprie conoscenze e competenze nel settore dei servizi
<u>10</u>	CONCORRENTI	Quota di mercato adeguata a garantire profitti e sopravvivenza e tutela di immagine e reputazione
<u>11</u>	CDA	Crescita di fatturato, mantenimento reputazione, rispetto della normativa vigente, costruzione di un persistente vantaggio competitivo
<u>12</u>	TERRITORIO E COMUNITA'	Impiego di risorse fisico-naturali improntato a ridurre l'impatto ecologico e le esternalizzazioni negative

2.3 Obiettivi strategici

La Cooperativa Leone Rosso intende formalizzare il proprio impegno a perseguire:

- La soddisfazione dei clienti;
- La salvaguardia dell'ambiente;
- La tutela della salute e sicurezza dei propri lavoratori;
- I principi espressi nel proprio "Codice Etico".

L'impegno nasce dopo una attenta analisi del contesto interno ed esterno, delle aspettative delle parti interessate e dopo aver condotto un'analisi dei rischi e delle opportunità poste a base del lavoro e del sistema di gestione della cooperativa.

A questo fine identifica quali obiettivi primari per l'organizzazione:

1. Il soddisfacimento delle esigenze dei clienti, nel rispetto di aspettative e diritti delle parti interessate;
 2. Il miglioramento continuo del proprio sistema di gestione per la qualità, ambiente, salute e sicurezza;
 3. L'efficienza e l'efficacia nella gestione dei processi interni all'organizzazione;
 4. La consapevolezza di ruolo, di appartenenza, di mission e di vision di tutti i propri soci / dipendenti;
 5. La tutela dell'ambiente e la prevenzione dall'inquinamento anche attraverso il coinvolgimento dei propri fornitori primari;
 6. L'impegno per la tutela della salute e della sicurezza di tutti coloro (soci e dipendenti) che lavorano per la cooperativa al fine di prevenire infortuni e malattie professionali;
 7. Il rispetto pieno della cogenza normativa inerente l'attività della cooperativa.
- La comunicazione sia interna che esterna diventa fattore fondamentale per il raggiungimento di questi obiettivi.

Per il raggiungimento di questi obiettivi l'organizzazione del lavoro Leone Rosso si basa sui seguenti principi:

1. Il controllo della qualità del servizio erogato;
2. La formazione e l'addestramento del personale per la propria sfera di attività di influenza, cercando di creare una cultura aziendale della tutela ambientale e della sicurezza e salute dei lavoratori, richiedendo da parte di ogni lavoratore la massima collaborazione e partecipazione;
3. L'adeguamento delle risorse (umane e materiali).
4. Il continuo miglioramento delle proprie attività per la compatibilità ambientale e per la sicurezza e salute dei lavoratori (buone prassi, parco macchine, utilizzo di nuove tecnologie sicure ed eco-compatibili ...);
5. La conservazione delle risorse naturali, razionalizzando i consumi degli elementi critici per l'ambiente come acqua, elettricità, metano, toner e materiale cartaceo e plastico, etc.;
6. L'attuazione della raccolta differenziata dei rifiuti, con gestione e smaltimento dei propri rifiuti;
7. Programmazione delle attività di prevenzione e protezione sul lavoro considerate come elementi fondamentale per il successo della propria attività cooperativa;
8. Il rispetto da parte della Cooperativa e da parte dei propri fornitori di tutte le disposizioni (qualità, sicurezza ed ambiente) comunali, provinciali, regionali e nazionali collaborando anche con le pubbliche autorità;
9. Tutti questi principi devono tendere al miglioramento continuo garantendo costantemente quanto disciplinato dal Modello Organizzativo di Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/01;

Leone Rosso si impegna a far sì che tutte le figure professionali dell'organizzazione, indipendentemente dalle specifiche responsabilità e mansioni siano impegnate al raggiungimento degli obiettivi legati alla Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza dei Lavoratori. L'applicazione del Sistema coinvolge pertanto tutte le funzioni e richiede l'attiva partecipazione e l'impegno di tutto il personale.

La Cooperativa Leone Rosso si impegna a riesaminare periodicamente il raggiungimento degli obiettivi prefissati, attraverso il costante monitoraggio dell'applicazione del sistema, al fine di identificarne le eventuali criticità e implementare un miglioramento continuo anche attraverso la messa a disposizione delle risorse umane e materiali necessarie.

Leone Rosso si impegna altresì a far conoscere e far comprendere la Politica sopraesposta a tutto il personale della cooperativa, a renderla disponibile ai clienti e al pubblico.

3. Le risorse umane

NUMERO OCCUPATI PER SESSO

CONTEGGIO CONTABILE	DI	SUDDIVISIONE	
SESSO	DIPENDENTI	SOCI	TOTALE COMPLESSIVO
FEMMINILE	189	23	212
MASCHILE	23	12	35
TOTALE COMPLESSIVO	212	35	247

TURNOVER

ANNO 2021

ASSUNTI	DIMESSI	ORGANICO MEDIO
96	73	232

MATERNITÀ E INFORTUNI

MATERNITÀ	INFORTUNI
6	5

TITOLI DI STUDIO

CONTEGGIO DI TITOLO DI STUDIO (Prevalente)	SESSO		TOTALE COMPLESSIVO
	FEMMINILE	MASCHILE	
TITOLO DI STUDIO (Prevalente)			
DIPL. DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE	85	6	91
LAUREA - Vecchio o nuovo ordinamento	30		30
LICENZA ELEMENTARE	2	1	3
LICENZA MEDIA	72	12	84
NESSUN TITOLO DI STUDIO		4	4
TOTALE COMPLESSIVO	189	23	212

LIVELLI E MANSIONE

CONTEGGIO DI MANSIONE ATT.	LIVELLO							TOTALE COMPLESSIVO
	B1	C3	D1	DIRIGENTE	E1	F1	5	
MANSIONE ATT.								
ADB NON QUAL	2							2
ADDETTO ALLA SEGRETERIA	1							1
AIFNE (add. all'infanzia con funz. non ed.)	1							1
COORDINATORE					8		1	9
DIRETTORE AZIENDALE				1				1
EDUCATORE			5					5
IMPIEGATO						1		1
MANUTENTORE	1							1
MEDIAT. SOCIO CULTURALE		1						1
Totale complessivo	5	1	5	1	8	1	1	22

CONTEGGIO DI MANSIONE ATT.	LIVELLO								TOTALE COMPLESSIVO
	B1	C1	C3	D1	D2	1	2	3	
MANSIONE ATT.									

ADB NON QUAL	27								27
ADDETTO ALLA CUCINA		1							1
ADDETTO ALLA SEGRETERIA	2								2
AIFNE (add. all'infanzia con funz. non ed.)	38								38
ASSISTENTE SOCIALE					3				3
AUSILIARIO							8	1	9
COORDINATORE				1	1				2
CUOCO		3							3
EDUCATORE				43	1				44
EDUCATORE PROFESSIONALE				1					1
OSS			1						1
MEDIAT. SOCIO CULTURALE			1						1
ADDETTO ALLE PULIZIE						12	2		14
ASSISTENTE			1						1
TOTALE COMPLESSIVO	67	4	3	45	5	12	10	1	147

SOCI E DIPENDENTI PER FASCE ETÀ

CONTEGGIO DI FASCIA ETÀ		SUDDIVISIONE CONTABILE	
FASCIA ETÀ	DIPENDENTI	SOCI	TOTALE COMPLESSIVO
FINO A 40	103	15	118
DA 41 A 60	94	19	113
OLTRE 60	15	1	16
TOTALE COMPLESSIVO	212	35	247

NAZIONALITÀ

CONTEGGIO DI NAZIONALITÀ		SUDDIVISIONE CONTABILE	
NAZIONALITÀ	DIPENDENTI	SOCI	TOTALE COMPLESSIVO
EUROPEA	10	1	11
EXTRAEUROPEA	23	4	27
ITALIA	179	30	209
TOTALE COMPLESSIVO	212	35	247

TIPOLOGIE CONTRATTUALI

NATURA RAPP.		LAVORO DIPENDENTE		
CONTEGGIO DI NATURA RAPP.		PT/FT		
TIPO RAPP.		FT	PT	TOTALE COMPLESSIVO
TEMPO DETERMINATO O CONTRATTO A TERMINE			48	70
TEMPO INDETERMINATO		13	108	177

TOTALE COMPLESSIVO	13	156	78	247
--------------------	----	-----	----	-----

ALTRE QUALIFICHE

NATURA RAPP.	TOTALE
COLLABORAZIONE COORD.CONTINUATIVA	1
SOMMINISTRATO	52
TOTALE COMPLESSIVO	53

4.Risorse economico finanziarie e patrimoniali

COMPOSIZIONE DEL VALORE DI PRODUZIONE TRA PERSONE FISICHE, ENTI PROFIT, NO PROFIT, ENTI PUBBLICI, DONAZIONI

	8.497.424	100%
PUBBLICA AMM.NE	4.552.117	54%
ORGANIZZ. TERZO SETTORE	3.177.845	37%
PRIVATI	307.100	4%
ALTRO	460.362	5%

VALORE DI PRODUZIONE PER SETTORI DI ATTIVITÀ E PER TIPOLOGIA DI SERVIZIO

	8.497.424	100%
MULTISERVIZI SCOLATICO	897.204	11%
SERVIZI 0/6	3.385.817	40%
PRESTAZIONI HANDICAP	186.961	2%
ACCOGLIENZA STRANIERI	3.535.156	42%
ALTRO	492.286	6%

VALORE PRODUZIONE PER AREE GEOGRAFICHE

	8.497.424	100%
AO	5.176.111	61%
AT	2.245.423	26%
MO	1.058.096	12%

PR	17.794	0%
----	--------	----

DATI PER BILANCIO ECONOMICO 2021

RICAVI	8.497.424
ATTIVO PATRIMONIALE	4.540.984
PATRIMONIO PROPRIO	1.662.551
UTILE/PERDITA D'ESERCIZIO	317.312

VALORE DELLA PRODUZIONE

VALORE DELLA PRODUZIONE 2021	8.497.424
VALORE DELLA PRODUZIONE 2020	6.713.403
VALORE DELLA PRODUZIONE 2019	8.685.613

LEONE ROSSO Società Cooperativa Sociale – O.N.L.U.S.
Sede legale: Via Porta Pretoria 9 – 11100 Aosta (AO)
C.F. e P. IVA 01154710071 - REA AO-71930
Iscritta all'Albo delle Coop.ve a Mutualità Prevalente settore Cooperative Sociali n. A211875
PEC: INFO@PEC.LEONEROSSO.EU – Tel. 0165 263931 Fax 0165 062084

